2
项目的成功案例和良好的过往业绩；
4、具有良好的职业道德和丰富的社会资源；有较好的团队合作意识
及一定的组织领导能力；
5、具备相当的市场开拓能力及业务资源。
岗位名称（2）
业务经理招聘人数 5-6 岗位职责
1、协助开展与各类金融机构关于不良资产经营的业务；
2、负责业务跟进，负责相关业务的市场拓展、客户开发和推进工作；
3、负责项目的尽调报告、项目可行性论证、商务谈判、交易结构设
计和方案审核等工作；
4、负责完成不良资产收购业务相关的数据分析、报表汇总和总结报
告；
5、完成公司交办的其他任务。任职条件
1、全日制本科及以上学历，金融、经济、法律、财务、会计、资产
评估等相关专业；原则年龄 40 周岁（含）以下，条件特别优秀者可
放宽；
2、有不良资产行业或银行、证券、信托、资产管理公司等工作经历；
有律师证、专业评估师证书者优先；

3
3、具有 3 年（含）以上不良资产的定价、维权、处置不良资产工作
经验，熟悉相关法律法规，能根据资产特点进行分析并制定处置分类
策略；
4、具有较强的项目及客户开发能力、谈判能力、沟通协调能力和应
变能力。

4
管理部门招聘岗位（中台）5-6 人
办公地点
杭州北京
部门
业务管理部门岗位名称（1）
部门级负责人（重组重整类/投行业务类）招聘人数 1 岗位职责
1、围绕公司年度重组重整类/投行业务类业务经营目标，制定年度工
作计划并组织实施，确保业务顺利高效开展；
2、负责公司各业务部门重组重整类/投行业务类项目立项工作，做好
项目调研及评判工作，推动项目实施；
3、做好相关业务审批及流程管理，跟踪执行情况，并监督项目后期
管理；
4、掌握国家监管政策和行业发展动态，把握市场信息及发展趋势，
及时研究同业经营及业务模式，为公司创新业务提供合理化建议方案，
为公司重组重整类/投行业务类业务发展建立信息交流及培训平台；
5、协助公司做好与银行、证券、信托等金融机构，与政府、集团及
集团成员单位之间的沟通交流；
6、完成公司交办的其他任务。任职条件

5
1、全日制本科及以上学历，金融、经济、财务、会计、法律等专业；
原则年龄 45 周岁（含）以下，条件特别优秀者可放宽；
2、有 10 年（含）以上工作经历，且有 3 年（含）以上金融机构、类
金融机构或不良资产相关管理工作经验；
3、具有丰富的重组重整类/投行业务类项目审核经验，具备独立进行
项目分析判断能力，熟悉有关项目的实务操作，有一定的对相关市场
现状、发展趋势的研究能力；
4、有较强的组织协调能力、管理能力、沟通能力及商业谈判能力。岗位名称（2）
主管/高级经理（重组重整类/投行业务类）招聘人数 1-2 岗位职责
1、负责重组重整类/投行业务类项目的立项管理的相关基础工作（包
括信息的收集整理及汇总分析）；
2、对已立项重组重整类/投行业务类项目的落实进展情况进行后续
跟踪并汇总分析；
3、负责做好重组重整类/投行业务类项目的市场信息调研、分析及研
判的基础工作；
4、协助做好重组重整类/投行业务类项目规范化制度化流程化建设
的基础工作；
5、完成公司交办的其他工作。

6
任职条件
1、全日制本科及以上学历，金融、经济、财务、会计、法律等专业；
原则年龄 40 周岁（含）以下，条件特别优秀者可放宽；
2、有 7 年（含）以上工作经历，且有 1 年（含）以上金融机构、类
金融机构或不良资产相关管理工作经验；
3、熟悉重整重组类及投行业务类项目业务制度和操作规程，并掌握
一定的相关工具运用和操作能力；
4、具备一定的项目分析判断能力，组织协调能力及沟通能力。

7
部门
运营管理中心岗位名称（1）
部门级负责人（重组重整类/投行业务类）招聘人数 1 岗位职责
1、负责部门内部各岗位人员的管理、协调；
2、负责部门相关制度规范、流程的制定、完善，组织对相关经营数
据进行预测、分析；
3、组织制定完善各类项目后期管理办法，严格押品管理，并组织检
查、监督，确保落实到位；
4、组织监督前台团队严格执行会议决策事项，确保各项风控措施落
实；
5、密切关注项目实施进程，资产处置进度，发现风险事项及时发出
预警，对已出现实质性风险的项目，组织制定风险化解预案；
6、组织对业务档案进行管理，落实档案管理办法的各项要求；
7、关注存量资产的诉讼时效、合同落实并及时提醒前台团队采取必
要措施；
8、组织对存量资产进行统一营销，做好客户资源库的管理和维护；
9、完成领导交办的其他事项。任职条件
1、全日制本科及以上学历，金融、经济、法律、财务、会计、企业

8
管理等专业；原则年龄 45 岁周岁（含）以下，条件特别优秀者可放
宽；
2、有 10 年（含）以上工作经历，且有 3 年（含）以上大中型国有金
融企业或 5 大 AMC 及地方持牌 AMC 运营管理经验；
3、具备较强经营规划、营销策划、市场研究、预算管理、业务管控、
风险控制、计划组织等经营专业能力；
4、有较强的市场感知能力，敏锐地把握市场动态、市场方向的能力；
较强的组织协调能力、沟通能力及统筹管理的能力。

9
部门
风险控制中心岗位名称
部门级负责人（重组重整类/投行业务类项目）招聘人数 1 岗位职责
1、负责重组重整类/投行业务类项目的风险偏好设定及风险管理；
2、组织推进相关业务的风险管理体系建设，协调相关部门梳理重组
重整类/投行业务类项目的内部控制流程风险点及制定相关业务内部
控制政策及措施；
3、负责重组重整类/投行业务类项目的事前风险审核、事中风险控制、
事后风险管控，开展项目持续性管理及监控检查，分析和评估项目风
险；
4、根据内外部监管要求，研究、组织、协调相关部门开展重组重整
类/投行业务类资产分类相关工作；
5、牵头开展重组重整类/投行业务类项目的风险识别、监测、计量，
定期分析风险相关数据，编制风险管理常规及专项报告；
6、完成公司交办的其他工作。任职条件
1、全日制本科及以上学历，金融、经济、法律、财务、会计、审计
等相关专业；原则年龄 45 周岁（含）以下，条件特别优秀者可放宽；
2、有 10 年（含）以上工作经历，且有 3 年（含）以上大中型国有金

10
融企业或 5 大 AMC 及地方持牌 AMC 风险管理经验；
3、熟悉金融产品、资产配置、风险控制等方面的知识，对风险管理、
风险体系有深刻理解；
4、具备敏锐的风险识别能力，较强的风险防范与处理能力。

11
部门
法律合规部岗位名称
部门级负责人（监管、合规及重组重整类/投行业务类项目）招聘人数 1 岗位职责
1、协助公司正确执行国家法律、法规，对公司重大经营决策活动提
供法律意见，负责为参与的公司重大业务活动谈判、重要业务决策提
供必要的法律合规服务；
2、负责公司规章制度建设管理工作，关注跟踪研究国内涉金融法律
法规的修订和变化，及时组织研究与公司业务有重大影响的法律合规
问题，提供合规建议和风险提示；
3、牵头组织各类监管检查和内外部审计工作，负责督促、落实相关
问题的整改工作，将整改工作结果向有关部门报告；
4、定期向监管部门报送信息，负责与监管部门的日常联络工作，确
保公司经营行为合法合规，维护好与相关机构的良好关系；
5、负责对业务产品的结构设计、开发提供法律合规支持，对项目合
同进行法律合规审查，把控投资项目法律风险；
6、完成公司交办的其他工作。任职条件
1、全日制本科及以上学历，法律、金融专业；原则年龄 45 周岁（含）
以下，条件特别优秀者可放宽；

12
2、有 10 年（含）以上工作经历，且有 3 年（含）以上大中型国有金
融企业或 5 大 AMC 及地方持牌 AMC 工作经验；
3、通过司法考试，具有律师资格；有国内前 10 大律师事务所工作经
历者优先考虑。
4、熟悉 AMC 行业法律法规和监管政策，有合规法务及风险控制相关
工作经验。

13
管理部门招聘岗位（后台）1 人
办公地点
杭州北京
部门
董（监）事会办公室岗位名称（1）
股权融资岗（股改/战投）（部门级）招聘人数 1 岗位职责
1、参与公司战略投资引入，资本运作等工作，发掘并建立融资渠道；
2、推进股改或其他重大融资方案的设计、执行，负责项目建议书、
尽调报告、股权转让协议书、股东会/董事会相关文件的起草工作，
建立健全相关工作流程和规范，并组织实施推进工作；
3、统筹负责股改引战工作中与各中介机构的工作沟通、事务协调；
4、协调维护公司与股东方、政府监管机构、行业协会、中介机构、
媒体等良好公共关系；
5、统筹安排投资机构调研、投资者咨询和社会团体或个人的来访；
6、完成董事会安排的其他工作。任职条件
1、全日制本科及以上学历，金融、经济、法律、财务、会计等专业；
原则年龄 40 周岁（含）以下，条件特别优秀者可放宽；

14
2、有 7 年（含）以上工作经历，且有 3 年（含）以上大中型国有金
融企业工作经验；有过上市 AMC 公司董事会工作经验优先；有券商、
四大事务所、大型投行从业背景优先考虑；
3、拥有股权改革、引入战投等融资工作的实操经验，熟悉投资相关
政策法规和上市规则；
4、具有较强的行业趋势判断能力与风险识别、评估与控制能力。
备注：
上述部分岗位公司接受市场化薪酬谈判;具有突出的综合资源、
突出的市场开拓能力、创新能力可适当放宽条件。